

Notulen en actiepunten n.a.v. 19^e WP-leidersoverleg

Datum: 19-10-2020

Rondje updates

5.1.2e

Op meerdere plaatsen zien we de roep om meer gedragsexpertise in te zetten bij de bestrijding van het coronavirus. Ministers Koolmees, Kaag en Nieuwenhuizen pleiten hier nu ook voor. Het RIVM werkt samen met de planbureaus aan een werkwijze om ook andere disciplines dan enkel medisch/virologisch in de pandemiebestrijding in te kunnen brengen. De relatie tussen Clb en de gedrasunit blijft lastig (zie uitspraak van 5.1.2e in recent NOS interview) maar gelukkig is hier in de RIVM directieraad inmiddels aandacht voor. Verzoek van 5.1.2e: blijf de lijn volgen naar de persvoorlichter als je benaderd wordt door journalisten.

5.1.2e:

Vorige week vond de tweede sessie plaats van de Cochrane cursus. Veel van geleerd, maar ze gingen net iets te veel in op een ideaal scenario. Hoe kunnen we het best werken als er geen RCT's zijn uitgevoerd? Of – zoals nu – we alleen beschikking hebben tot preprints? Hierover in gesprek geweest met Cochrane, en er komt waarschijnlijk een derde sessie waarin we afwijken van het ideale scenario. Momenteel wordt de conceptversie van de memo thuisisolatie afgerond. 5.1.2e is inmiddels twee weken bezig – nu dus meer ademruimte. Ook zijn we aan het warmlopen voor vaccinatie; nu aan het verzamelen en lezen. 5.1.2e coördineert alle memo's rondom thuisquarantaine, 5.1.2e coördineert het literatuur deel. Andere delen worden trapsgewijs uitgegeven maar vormen een geheel. Vraag is nog of literatuurdeel voldoende informatie bevat voor eigen memo – er is nog niet veel gepubliceerd.

5.1.2e:

Rond de memo thuisblijven: hard aan gewerkt, ook aan de codering van de open vraag. Vorige week kwam een spoedvraag van 5.1.2e, heeft 5.1.2e veel werk voor verzet. Concept samenvatting van de antwoorden op de open vraag is naar 5.1.2e gestuurd. Volgende week vrijdag moeten we al een conceptversie van de memo opleveren. Vraag is nog hoe gaan we het literatuurdeel samenvoegen met het kwantitatieve deel van WP3. Dat ga ik afstemmen met 5.1.2e en 5.1.2e. 5.1.2e: leuk om te weten is dat van de 88 mensen met positieve test die toch naar buiten gingen, er 38 toestemming hebben verleend voor verdiepend onderzoek. Daar komt dus meer uitleg van. Schiphol: wachten we nog op. Vorige week een nieuwe opzet naar VWS gestuurd. Veel nieuwe mensen bij betrokken. Oorspronkelijk ging het om de teststraat op Schiphol, maar nu verandert de insteek. Bezig met opstellen van interviewvragen – 5.1.2e heeft een mooie set vragen gemaakt op basis van literatuur. Vraag blijft of we Schiphol data mee kunnen nemen in de memo – dat is afhankelijk van tijdlijn VWS.

5.1.2e:

We gaan de vraagstelling voor de verdiepende interviews wat aanpassen: hoe is de pandemie op iets hoger abstractieniveau geweest? Open gesprek voeren over verloop van pandemie en individuele impact. Hoe zien de respondenten de komende tijd voor zich? Daarnaast zal er extra werk bijkomen voor het verdiepende onderzoek rondom de redenen van niet thuisblijven (zie samenvatting 5.1.2e). Omdat er nu twee dingen tegelijk anders zijn, moet ik veel van mijn team vragen. 5.1.2e: wat zouden we kunnen doen om te helpen? 5.1.2e: we moeten het gewoon ervaren, en ik ga ervan uit dat

het lukt. **5.1.2e**: uit **5.1.2e** codeboek kwam al best veel informatie. Benieuwd of we hetzelfde geluid ophalen uit de interviews.

5.1.2e:

Vorige week resultaten van ronde 7 gepubliceerd, met hulp van **5.1.2e** (redactie website). Deze week evaluatie en aan de slag met nieuwe vragenlijst. Eind deze week knopen doorhakken welke onderwerpen wel en niet mee gaan. Verzoek: deze week doorgeven welke evt. nieuwe thema's jullie willen opnemen (zie nieuw actiepunt 1). **5.1.2e** wil graag iets rondom zelfregulatie erin. **5.1.2e**: vraag me af of we naast het thema ook kunnen nadenken over de doelgroepen die we benaderen. Kunnen we bv. actief ouderen benaderen om de vragenlijst in te vullen? **5.1.2e**: 70+ hebben we nu al aardig aandeel van, jongeren hebben we minder. **5.1.2e**: extra werven jongeren heeft vorige keer goed gewerkt, dat kunnen we nu op dezelfde manier doen. **5.1.2e**: sturen we suggesties over thema's vragenlijst direct naar jullie of via kernteam? **5.1.2e**: stuur maar naar mij en **5.1.2e**, dan bespreken wij met kernteam. Denk ook na over planning memo thuisblijven: tegen de tijd dat we nieuwe resultaten vragenlijst hebben, moet memo misschien al af zijn. We moeten scherpe keuzes maken. **5.1.2e**: felicitaties aan **5.1.2e** voor het doorlopen van haar eerste volledige ronde. **5.1.2e**: BZK heeft de vraag gesteld of we eventueel vragen kunnen opnemen over coronavrije verkiezingen. We hopen later deze week van BZK te horen of ze dit inderdaad willen doorzetten.

5.1.2e

Kennisintegratie: laatste WPL overleg hebben we het signaleringsstappenplan afgetikt. Dit is nu de werkwijze, hoewel we natuurlijk verder blijven professionaliseren. Thema lijstje is mail over uitgegaan – zie bestand R schijf. Wordt in WPL en KT overleg besproken om vervolgens prioritering te maken. Thema's komen in elk geval maandelijks terug in WPL overleg. Blijf vooral aanvullen!

Kennisdisseminatie: **5.1.2e** gaat weer een dag per week meedoen. Hoe kunnen we ook andere doelgroepen (praktijk) benaderen met de kennis die we verzamelen? Gemeentes, VNG, GGDen doen we vooralsnog niks mee. **5.1.2e** gaat behoefteonderzoekje doen om uit te vragen aan wat voor kennis behoefte is bij dit soort partijen. **5.1.2e** en **5.1.2e** denken verder na over opzet van de pagina's van de gedragsunit op de RIVM website. Vereist andere indeling om makkelijker bij al onze info en kennis te komen. **5.1.2e** gaat bezig met publicaties. Dat is namelijk ook een onderdeel van disseminatie.

5.1.2e (afwezig bij overleg, update via app):

Twee weken geleden heeft **5.1.2e** de eerste vragen uitgesteld. Vorige keer deden 5000 respondenten mee. Voldoende representatief. Eind v.d. maand gaan de eerste trendcijfers over eerste twee meetpunten uit. **5.1.2e** is erg benieuwd hoe de cijfers vervolgens weergegeven gaan worden op het dashboard.

Inhoudelijk WPL overleg

Inhoudelijk WPL overleg moet erbij komen om inhoudelijke issues te bespreken. **5.1.2e** en **5.1.2e** hebben voorgesteld om eens per twee weken een inhoudelijk WP overleg te plannen (op hetzelfde tijdstip als het reguliere WPL overleg, dus om en om). We vragen een update van de verschillende trekkers van de werkpakketten. Hoe staan we ervoor? In inhoudelijke overleggen moet sparruimte ontstaan voor issues die spelen. Diepere update vanuit werkpakketten dan we in de reguliere WPL overleggen doen. Bedoeld voor integratie en bundelen van issues in verschillende werkpakketten. **5.1.2e**: in responsteam wordt met een korte PPT a.d.h.v. data een inhoudelijke update gegeven – zo iets kunnen we ook voor de inhoudelijke WPL overleggen doen. **5.1.2e**: afhankelijk van thema

heeft misschien niet iedereen aan te schuiven. 5.1.2e is bezig met inplannen van dit nieuwe overleg. 5.1.2e wordt voorzitter/organisator, samen met 5.1.2e.

WAR:

Extra WAR-overleg ingelast op de 30^e okt. 5.1.2e wil graag haar eerste ideeën daar inbrengen (aanpak, werkwijze, afwegingskader etc.). Er is nog ruimte voor een extra agendapunt. Vraag: zet dat soort punten op de mail naar 5.1.2e en 5.1.2e (zie nieuw actiepunt 2). Zij maken agenda en uitnodiging. Ook 20 nov is er een WAR waar jullie agendapunten voor kunnen inbrengen.

Archivering

Voor WOB zullen we binnenkort dingen moeten aanleveren. Werkgroep is opgericht die ervoor gaat zorgen dat alle informatie die we verzamelen in RIVM doc terecht gaat komen. 5.1.2e en 5.1.2e hebben inventarisatie van huidige schijf gemaakt – heeft nog ordering nodig, zodat het automatisch naar de RIVM doc kan. Wat niet mee mag: persoonsgegevens, haal dat van de schijf af. Elk werkpakket wordt hiervoor individueel benaderd. Oproep van 5.1.2e: laat niets op de persoonlijke schijf staan, ook niks op de E schijf (ZONmW). 5.1.2e: graag op korte termijn, niet leuk maar levert later tijdswinst op. Vraag 5.1.2e: is de bedoeling dat we alles van de oude plek (E?) naar de nieuwe zetten? 5.1.2e: nee, het moet op de plek staan waar we de financiering vandaan hebben. Maar dat is inderdaad wat onhandig, moeten we even over nadenken. Desnoods kopiëren we alles.

Microplanning:

Eind oktober moet 5.1.2e eerste schot doen voor offerte volgend jaar. Voor het eerste kwartaal heeft 5.1.2e de aangegeven uren doorgegeven. Graag doorgeven als die uren veranderen. Als we een akkoord hebben op de offerte, dan kunnen we voor het hele jaar gaan doorplannen. 5.1.2e: soms melden mensen dat ze in 2020 tijd over hebben – kunnen die nog instappen? Is dat handig? 5.1.2e: hou een lijstje bij voor acute zaken, maar als ze echt een paar dagen per week overhebben, moeten we daar zeker gebruik van maken. Graag aanbiedingen doorzetten naar 5.1.2e + beeld van persoon bijvoegen. Dan kunnen we ze gericht benaderen bij als er een vraag binnenkomt.

Nieuwe actiepunten:

1. @Iedereen: deze week aan 5.1.2e doorgeven of jullie nieuwe thema's in de volgende vragenronde terug zouden willen zien.
2. @Iedereen: aan 5.1.2e en 5.1.2e doorgeven als jullie punten willen agenderen voor de WAR van 30 okt of 20 nov.

Overzicht actiepunten

Nr.	Actie/ Besluit	Wat	Wie	Wanneer
7	A	WP3 Data tbv actualisatie testmemo	5.1.2e / 5.1.2e	11/9
11	A	Missie / Visie toevoegen aan werkdocument CGU	5.1.2e	10/9
12	A	Onderdelen signalering / beleids-rapportages / vragen VWS / wetenschappelijke publicaties etc uitwerken werkdocument CGU	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e	10/9

		Bespreken bij volgend WP-overleg		
13	A	5.1.2e koppelt terug naar 5.1.2e (WP7/6?), 5.1.2e (WP3), 5.1.2e (WP7/6?), en daarna terug aan WP leiders. → Iemand nog een idee waarover dit ging?	5.1.2e	z.s.m.
14	A	Deelnemen multidisciplinair team GGD Kennemerland	5.1.2e	v.a. 9/9
15	A	LOT-C organiseert sessie met focus op jongeren over gedrag en voorkomen van negatief gedrag op straat.	5.1.2e	8 oktober
18	A	Bij kenniskring (intern) voor bijscholing van artsen milieu/gezondheid/milieukunde toelichting geven over nudging en breder.	5.1.2e (5.1.2e koppelt 5.1.2e aan 5.1.2e)	24/09
20	A	Kijken hoe het volhouden van maatregelen voor elkaar gekregen kan worden – 5.1.2e bij betrekken. 5.1.2e evt. laten meedenken.	5.1.2e en 5.1.2e	
21	A	Meer anticiperen op de toekomst n.a.v. WAR bijv. door ontwikkelingen in besmettingen of sociaal-culturele ontwikkelingen (wanneer gaan mensen elkaar opzoeken), ideeën mogen naar 5.1.2e – zet in overzicht (evt. onderdeel van document over visie/werkwijze CGU).	Iedereen/ 5.1.2e	
22	A	Opstellen inhoudsopgave beleidsrapportage en uitvraag bij WP-leiders voor input	5.1.2e	18/9
23	A	beschikbaarheid en uren doorgeven in de excel voor einde week.	Allen	25/9
24	A	verwachte oplevering van producten toevoegen aan het planningsdocument.	Allen	25/9
25	A	voor einde week doorgeven of het werkdokument van 5.1.2e en 5.1.2e behulpzaam is en of er verbeterpunten zijn.	Allen	25/9
26	A	zorgen dat het werkdokument terugkomt op de agenda van het volgende WP-leiders overleg.	5.1.2e en 5.1.2e	25/9
27	A	cursus van Cochrane over rapid review verder verspreiden, bv. in CGU app.	5.1.2e en 5.1.2e	28/9
29	A	vraag voor LCI over viroloog in toetsingscommissie agenderen voor afstemmingsoverleg.	5.1.2e	23/9

30	A	aan 5.1.2e doorgeven wat de status van jullie actiepunten is.	Allen	28/9
31	A	voor het volgende WP-leidersoverleg het onderzoeksplan voor het project thuisblijven/quarantaine ter info rondsturen	5.1.2e	19/10
32	A	voor woensdagmiddag feedback geven op 5.1.2e hoofdvragen	Allen	7/10
33	A	begin volgende week op basis van het aangevulde lijstje feedback lever op de thema's.	Allen	13/10
34	A	inspirerende voorbeelden doorsturen aan 5.1.2e wanneer je die tegenkomt.	Allen	z.s.m.
35	A	5.1.2e mailen met publicatieplannen, of invullen in de excel op de R schijf	Allen	z.s.m.
36	A	inhoudelijk WP-leidersoverleg plannen	5.1.2e en 5.1.2e	10/10
37	A	Aan 5.1.2e en 5.1.2e doorgeven als jullie punten willen agenderen voor de WAR	Allen	z.s.m.
38	A	Aan 5.1.2e doorgeven of jullie nieuwe thema's in de volgende vragenlijstronde terug willen zien	Allen	23/10